



CITTA' DI MESSINA

Dipartimento Servizio alle Persone e alle Imprese

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO FINO AL 31 DICEMBRE 2023, DI N. 66 FIGURE PROFESSIONALI CATEGORIA GIURIDICA D POSIZIONE ECONOMICA D/1 NELL'AMBITO DEL PON METRO 2014/2020, ASSE 8 REACT EU – ATTIVITA' DI CAPACITY BUILDING



UNIONE EUROPEA
Fondi Strutturali e di Investimento Europei

Il Comune di Messina è chiamato ad attuare gli interventi straordinari previsti dallo strumento europeo REACT – EU al fine di sviluppare azioni di transizione digitale e “green” per il rilancio economico e sociale delle città con l’obiettivo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia da COVID-19.

Autorità Urbana PON Metro 2014-2020

**Organismo Intermedio
Il Responsabile O.I.**

RENDE NOTO

Art. 1

Indizione della selezione

Che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all’assunzione, con contratto di lavoro, a tempo pieno e determinato (per la durata di 18 mesi) di n.73 di figure professionali categoria giuridica D, posizione economica D1 per i profili sotto indicati:

CODICE	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI A BANDO
A	Funzionario Tecnico	36
B	Funzionario Amministrativo	15
C	Funzionario Contabile	5
D	Avvocato	2
E	Funzionario Legale	5
F	Esperto in gestione e sviluppo sistemi informativi	3

Ai sensi dell’art. 1014, comma 1 e 3 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010 e ss.mm. e ii., il 30% dei posti è riservato ai volontari delle FF.AA.

Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle FF.AA. congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, i volontari in servizio permanente, nonché gli Ufficiali di complemento in ferma biennale e gli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ove in possesso dei requisiti previsti dal bando. Qualora tra i candidati non figurassero appartenenti alle suddette categorie riservatarie, i relativi posti verranno destinati nel rispetto della graduatoria approvata.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246" e ss. mm. e ii.

Art. 2

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

Art. 3

Requisiti generali per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadini italiani (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165). I cittadini dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione da pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, in caso contrario in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- h) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- i) possesso delle credenziali di autenticazione al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)

Art. 4
Requisiti specifici per l'ammissione

Per il profilo professionale di "Funzionario Tecnico"

(COD. A)

1) è richiesto uno dei seguenti titoli di studio:

- **Diploma di Laurea in Ingegneria civile** o equipollente conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M.03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione; di presidio delle fasi di realizzazione delle opere e dei lavori negli ambiti di propria competenza, in promozione del mantenimento e adeguamento ai requisiti di sicurezza delle opere e dei lavori di propria competenza;

oppure

- **Diploma di Laurea in Ingegneria dei Trasporti** o equipollente conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M.03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di analisi delle reti di trasporto; di uso sostenibile del territorio integrato con lo sviluppo economico e la pianificazione urbana; in progettazione, direzione e controllo della costruzione e la manutenzione di infrastrutture per il trasporto di persone e di merci;

- **Diploma di Laurea in Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio** o equipollente conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M.03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di gestione ambientale, monitoraggio risorse idriche o del suolo, messa in sicurezza del territorio e delle infrastrutture, interventi di difesa del territorio;

- **Diploma di Laurea in Scienze Geologiche** o equipollente conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M.03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di pianificazione territoriale e sorveglianza sull'applicazione delle norme previste nello studio e nella gestione del territorio di riferimento;

- **Diploma di Laurea in Architettura** o equipollente conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M.03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale.

2) Abilitazione all'esercizio della professione attinente al titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di funzionario tecnico;

Per il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo":

COD. B

1) è richiesto uno dei seguenti titoli di studio:

- **Diploma di Laurea in Giurisprudenza o Scienze Politiche o Economia e Commercio** o equipollente conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. 03.11.1999, n. 509

(vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di assistenza e supporto alla programmazione e pianificazione delle risorse e degli obiettivi, di gestione, monitoraggio e controllo dei fondi strutturali ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori; di metodi e modelli del controllo di gestione e delle performance.

Per il profilo professionale di “Funzionario Contabile”:

COD. C

1) è richiesto il seguente titolo di studio:

- **Diploma di Laurea in Economia e Commercio** o equipollente conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. 03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di bilancio, contabilizzazione di entrate e spese e controllo degli atti; di gestione finanziaria e contabile dei progetti con finanziamenti europei.

2) Abilitazione all'esercizio della professione attinente al titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di “Funzionario contabile;

Per il profilo professionale di “Avvocato”

COD. D

1) è richiesto il seguente titolo di studio:

- **Diploma di Laurea in Giurisprudenza** conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. 03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia amministrativa.

2) Iscrizione all'albo professionale da almeno cinque anni.

Per il profilo professionale di “Funzionario legale”

COD. E

1) è richiesto il seguente titolo di studio:

- **Diploma di Laurea in Giurisprudenza** conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. 03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di supporto alla stesura ed espletamento delle procedure di gara ovvero degli avvisi pubblici nonché della successiva stipula, esecuzione, attuazione, gestione, verifica e controllo degli accordi negoziali derivanti;

2) Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato.

Per il profilo professionale di “Esperto in gestione e sviluppo sistemi informativi”

COD. F

1) è richiesto il seguente titolo di studio:

- **Diploma di Laurea in Ingegneria Informatica** conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. 03.11.1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o corrispondente Laurea

Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento secondo l'equiparazione di cui alla normativa vigente.

Professionalità ricercata: competenza in materia di analisi dei sistemi esistenti e definizione di elementi di progettazione di dati logici per i sistemi richiesti dai fabbisogni di digitalizzazione dell'Ente; in amministrazione digitale, in open government, in open data, in architetture e in protocolli di rete e sicurezza;

2) Abilitazione all'esercizio della professione attinente al titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di "Esperto in gestione e sviluppo sistemi informativi".

Nel caso di equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici, il candidato dovrà, pena esclusione, indicare espressamente la normativa di riferimento.

I candidati in possesso di uno dei titoli di studio sopra indicati, nonché gli eventuali titoli accademici, rilasciati da un Paese dell'Unione Europea, sono ammessi alle prove selettive, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di selezione in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica www.funzionepubblica.gov.it

I requisiti di cui agli artt. 3 e 4, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione pena esclusione.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal DPR 445/2000.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione.

Art. 5

Pubblicazione del bando e presentazione della domanda

Termini e modalità

L'estratto del presente avviso di selezione sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Sezione Concorsi del 25.03.2022 e in formato integrale all'Albo Pretorio, sul sito web istituzionale del Comune di Messina (www.comune.messina.it) e nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI – IN CORSO:

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, deve essere redatta su modulo elettronico e presentata esclusivamente per via telematica su una piattaforma digitale. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati **entro il trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del link di accesso alla piattaforma digitale all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.messina.it) e nella Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI – IN CORSO.**

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di partecipazione.

Il candidato deve essere in possesso, inoltre, di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura d'invio dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione, non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione ed il versamento della quota di partecipazione con sufficiente anticipo rispetto al termine di scadenza al fine di evitare il sovraccarico della relativa piattaforma informatica.

Verranno considerate le domande inserite telematicamente entro le ore 24.00 del giorno di scadenza; a tal fine faranno fede data e ora registrata dal server all'atto dell'acquisizione dell'istanza. Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

Il candidato deve produrre domanda di partecipazione alla selezione pubblica esclusivamente in via telematica, mediante l'utilizzo di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

PROCEDURA DI COMPILAZIONE ON LINE DELLA DOMANDA

Accedere alla pagina di iscrizione con le proprie credenziali SPID per la compilazione della domanda di partecipazione.

Entro il termine di presentazione delle domande, l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di presentazione più recente.

La presentazione della domanda è condizione essenziale per poter comparire fra gli aspiranti candidati.

A seguito della presentazione della domanda, il sistema invierà al candidato una e-mail di conferma all'indirizzo mail associato alle credenziali SPID.

Sarà onere del candidato verificare la corretta ricezione della mail di conferma.

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente al sistema, scaricare e salvare il file .pdf della domanda.

Tutte le dichiarazioni riportate nella domanda on-line sono considerate dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

Per la partecipazione alla selezione pubblica deve essere effettuato, a pena esclusione, il versamento di una quota di partecipazione a titolo di contributo spese di selezione di euro 30,00 (euro trenta/00) sul seguente codice IBAN IT89N0200816511000300034781 intestato al Comune di Messina specificando nella causale il codice di concorso riferito al profilo professionale per il quale si intende partecipare.

E' ammessa la partecipazione ad un solo profilo professionale.

Il contributo di partecipazione non sarà in nessun caso rimborsato anche in caso di revoca della presente procedura selettiva.

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono riportare:

1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita e se cittadini italiani nati all'estero il Comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
2. il codice fiscale;
3. la residenza, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, il recapito di posta elettronica e il recapito di Posta Elettronica Certificata presso cui saranno inviate le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
4. il godimento dei diritti civili e politici;
5. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
7. di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione da pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, in caso contrario in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce;
9. di essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).
10. il possesso del titolo di studio, del titolo di abilitazione professionale e dell'iscrizione all'Albo professionale ove richiesto, di cui all'art. 4 del presente avviso;
11. di procedere ove necessario alla procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'art. 4 del presente bando;
12. il possesso di eventuali titoli di merito e/o servizio **riferibili alla professionalità ricercata da indicare nel Curriculum formativo e professionale che dovrà essere allegato alla domanda;**
13. il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i, ovvero il possesso di eventuali ulteriori titoli di riserva stabiliti dalla legge;
14. I candidati diversamente abili o con disturbo specifico di apprendimento (DSA) devono specificare, come previsto dal decreto ministeriale 12 novembre 2021, attuativo dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap o DSA che deve essere opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
15. di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018 e all'utilizzo, da parte del Comune di Messina e dell'affidatario del servizio di organizzazione ed espletamento della prova scritta, dell'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) indicato nella domanda presso il quale saranno eseguite le eventuali comunicazioni urgenti inerenti la procedura selettiva;
16. di aver preso visione di tutti gli articoli dell'avviso di selezione e di accettare incondizionatamente le disposizioni in esso contenute;
17. Le predette dichiarazioni sono rese sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- 1) eventuale copia del provvedimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero.
Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in grado di

allegare detta documentazione deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'ottenimento del provvedimento di equipollenza. In tal caso sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

- 2) Ricevuta del bonifico bancario di euro 30,00 (euro trenta/00) per quota di partecipazione a titolo di contributo spese di selezione sul seguente codice **IBAN IT89N0200816511000300034781** intestato al Comune di Messina specificando nella causale il codice di concorso riferito al profilo professionale per il quale si intende partecipare.
- 3) Curriculum formativo e professionale (redatto secondo il modello europeo) **con l'indicazione dettagliata dei titoli di merito e/o servizio posseduti.**
- 4) Dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica sul proprio handicap o DSA.

Le dichiarazioni, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione che sarà successivamente acquisita d'ufficio ovvero prodotta dal candidato vincitore nei termini che saranno indicati dall'Ufficio preposto.

Art. 6

Ammissione/esclusione dei candidati al concorso

L'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dagli stessi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Comportano l'esclusione prova selettiva :

- domanda presentata con modalità diversa da quella indicata nel presente avviso;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
- mancanza di uno o più allegati previsti dall'art. 5 del presente avviso;
- omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. sulla domanda di partecipazione;

Articolo 7

Procedura di selezione

La selezione è espletata in base alle procedure di seguito indicate:

- a)una prova scritta distinta per profilo professionale, riservata a tutti i candidati che hanno presentato utile ed idonea domanda di ammissione alla selezione pubblica per singolo profilo. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi (art. 3 del D.M. del 12.11.2021) è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova;
- b)una valutazione dei titoli di merito e di servizio, riferibili alla professionalità ricercata, dichiarati dai candidati.

I titoli di merito e/o servizio non espressamente indicati nel curriculum formativo e professionale allegato alla domanda di partecipazione non saranno presi in considerazione.

La valutazione dei titoli di cui alla lett. b) sarà effettuata mediante ricorso a piattaforme digitali dopo lo svolgimento della prova scritta nei confronti dei soli candidati che hanno superato la stessa.

La Commissione esaminatrice, per ciascuno dei profili professionali di cui al precedente art. 1 al termine delle prove di selezione previste redigerà la graduatoria finale di merito sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella valutazione dei titoli di merito e/o servizio.

La graduatoria finale di merito sarà espressa in quarantesimi.

I primi classificati nell'ambito delle graduatorie finali di merito distinte per profilo professionale di cui al precedente art. 1, in numero pari ai posti disponibili, tenuto conto delle riserve dei posti di cui all'art. 1 del presente avviso, sono nominati vincitori ed assegnati alle sedi di lavoro per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di 18 mesi, secondo quanto previsto dall'art. 13 del presente avviso.

Art. 8

Prova scritta

L'Amministrazione, avvalendosi dell'ausilio di una impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche, procederà ad una prova scritta che si svolgerà esclusivamente mediante l'utilizzo di strumenti informatici e piattaforme digitali da remoto in quanto, causa emergenza pandemica da Covid-19, le norme di distanziamento sociale rendono impossibile lo svolgimento delle prove concorsuali nella modalità usuale.

Tenuto conto del numero delle istanze di partecipazione pervenute l'Amministrazione si riserva di organizzare più sessioni consecutive non contestuali assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

L'intera procedura viene registrata dalla piattaforma, al termine dello svolgimento della prova la Commissione potrà accedere ai video anche a fini sanzionatori in caso di violazione delle regole stabilite.

La prova scritta sarà effettuata per ogni profilo professionale oggetto della selezione pubblica e consisterà in una prova a quiz da remoto da risolvere in 60 minuti, composta da 60 quesiti a risposta multipla volti a verificare, con riferimento ai codici di concorso di cui al precedente art. 1 la conoscenza teorica delle seguenti materie:

A) Funzionario Tecnico codice A:

- Scienza e tecnica delle costruzioni
- Normativa in materia di lavori pubblici, con particolare riferimento alla realizzazione di opere idrauliche, idrogeologiche, stradali e interventi di manutenzione e in materia di gestione del territorio (urbanistica, edilizia, pianificazione territoriale e sismica);
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro;
- Normativa in materia di gestione dei rifiuti, di bonifica dei siti inquinati, di tutela dell'aria e di riduzione delle emissioni in atmosfera
- Diritto amministrativo, con esclusivo riferimento al codice dei contratti pubblici (decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50).

B) Funzionario Amministrativo codice B

- Diritto costituzionale (ivi compreso il sistema delle fonti e delle istituzioni dell'Unione europea) e regionale con particolare riferimento all'assetto delle competenze secondo il titolo V della Costituzione e all'ordinamento della Regione Siciliana;
- Diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al codice dei contratti pubblici, alla disciplina del lavoro pubblico e alla responsabilità dei pubblici dipendenti, alla tutela dei dati personali, alla normativa in materia di trasparenza, anticorruzione, accesso civico e generalizzato;
- Sistemi degli indicatori di produzione e di risultato – misurazione delle performance;
- Organizzazione e gestione delle pubbliche amministrazioni;
- Diritto civile, con esclusivo riferimento alla responsabilità contrattuale ed extracontrattuale.

C) Funzionario Contabile codice C

- Diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al codice dei contratti pubblici;

- Contabilità pubblica; ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (Decreto legislativo 118 del 2011 e D.Lgs. n. 267/2000);
- Sistema tributario degli Enti Locali.

D) Avvocato codice D

- Diritto costituzionale;
- Diritto amministrativo;
- Diritto civile;
- Disciplina del lavoro pubblico;
- Diritto processuale amministrativo;
- Procedura civile;
- Procedura penale.

E) Funzionario legale codice E

- Diritto costituzionale;
- Diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al codice dei contratti pubblici, alla disciplina del lavoro pubblico e alla responsabilità dei pubblici dipendenti, alla tutela dei dati personali, alla normativa in materia di trasparenza, anticorruzione, accesso civico e generalizzato
- Diritto civile, con esclusivo riferimento alla responsabilità contrattuale ed extracontrattuale.
- Organizzazione e gestione delle pubbliche amministrazioni;

F) Esperto in gestione e sviluppo sistemi informativi codice F

- Codice dell'Amministrazione digitale di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82
- Architetture di reti e dei sistemi di comunicazione con particolare riferimento al cloud computing e alle connesse tematiche di sicurezza;
- Conoscenza e capacità d'uso delle applicazioni informatiche più diffuse
- Elementi di informatica

Saranno inoltre previsti dei quesiti volti a verificare la conoscenza teorica pratica della lingua inglese e delle tecnologie informatiche.

Alla prova scritta avranno il diritto a partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione ammissibile ai sensi di quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del presente avviso.

Il questionario sarà articolato in 60 quesiti a risposta multipla. Ciascun quesito avrà tre opzioni di risposta, di cui una sola corretta.

Detti quesiti saranno somministrati in ordine casuale per ciascun candidato. La prova avrà durata di sessanta minuti.

Alla suddetta prova sarà assegnato un punteggio complessivo massimo di 30 (trenta) punti. La prova si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno trentesimi)

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova. Ai fini della predisposizione delle domande a risposta multipla, l'Amministrazione si avvarrà anche dell'ausilio della società affidataria del servizio di gestione della selezione de quo.

I candidati che avranno superato la prova scritta resteranno anonimi fino alla conclusione delle operazioni di abbinamento di tutti gli elaborati.

Verrà stilata una graduatoria per ogni profilo professionale.

Gli elenchi alfabetici di coloro che superano la prova scritta saranno pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente.

Durante la prova scritta i candidati dovranno attenersi scrupolosamente a quanto indicato dalla Società affidataria del servizio di selezione.

La correzione degli elaborati verrà effettuata al termine della prova.

L'avviso con le indicazioni tecniche di svolgimento da remoto della prova, dei relativi punteggi, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà la prova scritta, sarà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet istituzionale del Comune di Messina e sul sito dell'affidatario il servizio di selezione, almeno 15 giorni prima dello svolgimento.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati effettueranno la prova scritta da remoto, da una qualsiasi postazione dotata della strumentazione necessaria alla data e nell'ora indicati nell'apposito avviso di convocazione.

L'assenza dalla prova per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla selezione pubblica.

Art. 9

Commissione esaminatrice

Con successivo provvedimento del Dirigente del Servizio Politiche Europee Pianificazione e programmazione Strategica che sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Messina nella sezione "Avvisi" e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi concorso – in corso, verrà nominata, per ciascun profilo professione, la Commissione esaminatrice, ai sensi della vigente normativa.

Inoltre l'Amministrazione, per esigenze di funzionalità e celerità della procedura di selezione, si riserva la nomina di sottocommissioni, in cui suddividere la Commissione esaminatrice.

La commissione esaminatrice e le sottocommissioni possono svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Le risultanze della Commissione saranno pubblicate all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale.

Art. 10

Titoli di merito e/o di servizio

La valutazione dei titoli di merito e/o servizio, così come appresso specificati, sarà effettuata al termine della prova scritta solo per i candidati che hanno superato la prova.

La valutazione dei titoli di merito e/o servizio riferibili alla professionalità ricercata sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati all'interno del curriculum formativo allegato alla domanda di partecipazione.

I titoli riferibili alla posizione professionale oggetto di selezione di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando.

Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

I titoli in lingua straniera devono essere accompagnati dalla traduzione in italiano, compresi i titoli di studio conseguiti all'estero se riconosciuti equipollenti/equivalenti da parte del Ministero competente.

Ai sensi del D.P.R. 487/1994, integrato e modificato, avente ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ai titoli verrà attribuita una valutazione massima di 10 punti così suddivisi:

Titoli di studio:	massimo	punti	6
Titoli di servizio:	"	"	4
TOTALE PUNTI			10

TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di 6 punti:

a) Titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione: **punti 2,50**
 Con riferimento al titolo di studio indicato dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione verrà attribuito il seguente punteggio a seconda della votazione conseguita:

LAUREA. (Vecchio Ordinamento)	Punteggio	LAUREA	Punteggio
Da 66/110 a 76/110	0,50	Da 60/100 a 69/100	0.50
Da 77/110 a 87/110	1.00	Da 70/100 a 79/100	1.00
Da 88/110 a 98/110	1,50	Da 80/100 a 89/100	1.50
Da 99/110 a 109/110	2,00	Da 90/100 a 99/100	2,00
110/110	2,50	100/100	2,50

b) Titolo di studio di cui sopra, conseguito con la lode, ulteriori **punti 0,25**
 c) ulteriore titolo di studio (Laurea specialistica o Magistrale o Laurea a ciclo unico) rispetto a quello richiesto **punti 0,25**

d) master universitario di primo livello della durata di un anno per cui è stato necessario l'acquisizione di 60 crediti formativi se coerente con il profilo e inerente alle materie indicate per il profilo per il quale si concorre: **punti 0,25**

e) master universitario di secondo livello della durata di un anno per cui è stato necessario l'acquisizione di 60 crediti formativi se coerente con il profilo e inerente alle materie indicate per il profilo per il quale si concorre: **punti 0,50**

f) abilitazione all'esercizio della professione attinente al titolo di studio richiesto per l'accesso (se posseduta più di una abilitazione, è valutabile solo una di esse) **punti 0,25**

g) diploma di specializzazione se coerente con il profilo e inerente alle materie indicate per il profilo per il quale si concorre: **punti 1,00**

h) dottorato ricerca se coerente con il profilo e inerente alle materie indicate per il profilo per il quale si concorre: **punti 1,00**

TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di 4 punti:

Verrà attribuito un punteggio per ogni anno di **esperienza professionale maturata alla data di scadenza del presente bando negli ambiti utilmente riferibili al profilo ricercato** e secondo le seguenti modalità:

a) **0,30** punti per ogni anno di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato alle dirette dipendenze di una pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D. L.gs 30 marzo 2001 n. 165, nella categoria D o equivalente, **fino a un massimo di punti 1,50.**

In caso di servizio reso in qualifiche funzionali di livello immediatamente inferiore, il punteggio per anno è ridotto alla metà.

Il Servizio militare prestato è valutato come se fosse stato prestato in qualifica funzionale corrispondente a quella del posto messo a concorso e comunque **fino a un massimo di punti 0,50.**

b) **0,60** punti per ogni anno di esperienza professionale, attinente al profilo professionale per il quale si concorre e alla professionalità ricercata, comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro flessibile (a tempo determinato, di formazione e lavoro, di somministrazione lavoro, contratto di collaborazione, etc.) o a tempo indeterminato o incarichi professionali stipulati con altre pubbliche amministrazioni o con soggetti privati, **fino a un massimo di punti 2,00**

Per la valutazione dei titoli professionali si applicano i seguenti principi:

- a) il computo degli anni di esperienza professionale è dato dalla somma di tutti i mesi di lavoro anche non continuativi diviso per 12;
- b) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile e valgono ove superiori a sei mesi, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- c) in caso di contemporaneità, i periodi di lavoro in sovrapposizione si contano una sola volta;
- d) qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.

L'assenza della dichiarazione del possesso dei titoli di merito e/o di servizio nella domanda di partecipazione e l'indicazione dettagliata degli stessi all'interno del curriculum formativo e professionale equivale alla rinuncia ad usufruire dei benefici.

Il candidato che non risulti in possesso dei titoli dichiarati verrà cancellato dalla graduatoria.

Art. 11

Graduatoria

La Commissione esaminatrice, per ciascuno dei profili oggetto della selezione, formerà la graduatoria di merito, espressa in quarantesimi, dei candidati idonei in ordine decrescente di punteggio, determinato dalla votazione complessiva data dal punteggio ottenuto nella prova scritta e dalla valutazione dei titoli.

Nella formulazione della graduatoria di merito la Commissione dovrà tenere conto di quanto previsto dall'art. 5 del DPR n. 487/94 e ss.mm. e ii. in materia di categorie riservatarie e preferenze.

Sarà applicata la riserva prevista ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010 e ss.mm. e ii.

La graduatoria finale di merito per ciascuna tipologia dei posti messi a concorso di cui al precedente art. 1 è approvata dall'Amministrazione e pubblicata all'Albo Pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente, dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

L'avviso relativo alla avvenuta approvazione e alla pubblicazione della predetta graduatoria sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi.

Ogni comunicazione ai candidati sarà in ogni caso effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul sito istituzionale dell'Amministrazione

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art.12

Titoli di preferenza

Coloro che intendono far valere i titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, art. 5 del DPR n. 487/94 così come modificato dal DPR n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di partecipazione indicando esplicitamente il requisito posseduto, e con riguardo ai figli a carico specificarne il numero.

Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del presente avviso di selezione.

I candidati collocatisi utilmente nelle graduatorie di merito dovranno far pervenire, entro il termine perentorio stabilito e comunicato dall'Amministrazione, i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza, autocertificati nella domanda.

A parità di merito e di titoli ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 la preferenza è determinata:

- a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) Dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

Se a conclusione delle operazioni di valutazioni dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191 che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

Art. 13

Assunzione

Le assunzioni verranno disposte ricorrendo alle graduatorie, una per ogni profilo professionale richiesto e secondo l'ordine delle stesse.

Il candidati da assumere saranno invitati con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata indicato nella domanda di partecipazione a presentarsi alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, fino al 31 dicembre 2023, muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

I nominati che non assumeranno servizio, senza giustificato motivo alla data stabilita, s'intenderanno rinunciare al posto.

Prima della stipula dei contratti individuali di lavoro che avranno durata fino al 31 dicembre 2023, l'Ufficio preposto provvederà ad acquisire la documentazione afferente al possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego.

Il candidato dovrà presentare prima dell'assunzione, entro un termine all'uopo prefissato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale il candidato attesta sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'assunzione verrà subordinata all'accertamento sanitario, per verificare l'idoneità fisica all'impiego nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.

Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di 4 settimane ai sensi dell'art. 51 c. 2 del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto nel presente avviso le disposizioni legislative e dei Contratti Nazionali di Lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato.

Per i professionisti assunti non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o ordine professionale di appartenenza e l'assunzione non determina in nessun caso la cancellazione d'ufficio, ai sensi dell'art. 1 comma 7-ter del D.L. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021 modificato dall'art. 31 del D.L. 152/2021.

Art. 14

Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto delle prescrizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) – (Regolamento Europeo relativo al trattamento dei dati personali) e della normativa nazionale (D.Lgs. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018).

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica saranno trattati e conservati nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici, cartacei per i necessari adempimenti in ordine alla procedura selettiva e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da legge, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione ed anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura di selezione.

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto delle disposizioni di legge con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Messina.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE n.679/2016 i diritti previsti negli artt. 15 e seguenti del medesimo: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

L'interessato potrà inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Art.15

Diritto all'informazione e accesso agli atti

Il bando integrale è disponibile all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale del Comune all'indirizzo:www.comune.messina.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi in corso:

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di selezione, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Ai candidati è consentito, mediante l'apposita procedura telematica, di accedere alle informazioni relative al proprio elaborato, attraverso un codice personale di accesso al "*portale di accesso atti*" reso disponibile dalla Società incaricata dello svolgimento della prova scritta, dopo la pubblicazione delle graduatorie da parte dell'Amministrazione.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/1990 è possibile rivolgersi al Dipartimento Servizi alla Persona e alle Imprese – Servizio Politiche Europee, Pianificazione e Programmazione Strategica - al seguente recapito telefonico 090/7723559 e 090/7722369 dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17.00.

E mail: a.fiorello@comune.messina.it - c.lopresti@comune.messina.it

PEC: protocollo@pec.comune.messina.it

Il Responsabile del procedimento ex art. 5 della Legge n. 241/1990, come recepito dalla Legge Regionale, 30/04/1991, n. 10 modificata dalla L.R. 05/04/2011, n. 5, è l'arch. Annita Fiorello.

Art.16

Norme di salvaguardia

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

Il presente avviso di selezione non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione nei ruoli del Comune di Messina.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa regionale e nazionale vigente in materia.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura di selezione, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva analogo facoltà, disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il Comune di Messina si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso di selezione, anche limitatamente ad uno o più profili, comunque, di non dare seguito alla selezione, ovvero anche per cause operative o tecniche non prevedibili ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative

al prosieguo della procedura, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

L'eventuale revoca della procedura selettiva non comporta il rimborso del tasso di partecipazione

Il Comune di Messina si riserva di modificare, fino alla data di assunzione dei vincitori, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale.

Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale – Palermo entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Art. 17

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia di accesso ai pubblici impieghi.

Art. 18

Disposizioni finali

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente Bando costituisce "*lex specialis*" del concorso, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.



IL DIRIGENTE

n.q. di Responsabile O.I.

Dott. Salvatore De Francesco