



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI UNA FIGURA PROFESSIONALE, DA ASSUMERE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

PREMESSO

CHE l'organigramma approvato dal C.D.A di AMAM SPA il 26/6/2017 e dall'Assemblea dei Soci il 17/7/2017 prevede la figura di un Dirigente Tecnico

CHE il P.O.A. 2019 e il P.O.T. 2019/2021 di AMAM S.p.A., approvato dall'Assemblea dei soci in data 17/12/2018, prevede la copertura di n. 1 posto di DIRIGENTE TECNICO del servizio idrico integrato e che tale figura è prevista in pianta organica;

CHE in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale dipendente, approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione di AMAM Spa del 14/10/2020, è possibile avviare una procedura finalizzata alla selezione pubblica di candidati idonei a ricoprire il ruolo di Dirigente Tecnico, da assumere a tempo pieno ed determinato

CHE con giusta determina del Direttore Generale n. 253/177 del 12 novembre 2021 è stato approvato l'avviso di cui in oggetto.

Per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate, l'AZIENDA MERIDIONALE ACQUE MESSINA – AMAM S.P.A. con sede legale a Messina Viale Giostra - 98152 Messina, P.I. 01937820833

BANDISCE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI UNA FIGURA PROFESSIONALE, DA ASSUMERE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali di ammissione:

- Titolo di studio:

Il possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in discipline tecnico-scientifiche; per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea,

- a. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;





AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

- b. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c. Non aver riportato condanne penali anche ai sensi dell'art. 444 c.p.p., non avere procedimenti penali in corso o se esistenti o con esiti di condanna definitivi dichiararne gli estremi ai fini delle determinazioni della Commissione di concorso;
- d. Non essere stato interdetto dai pubblici uffici;
- e. Per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- f. Perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- g. Dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società che sarà trasmessa all'ODV per la verifica di compatibilità con le procedure ed i protocolli aziendali;
- h. Possesso della patente di guida di categoria B;
- i. documentata esperienza nella Pubblica Amministrazione, da almeno 10 anni, in mansioni che comportino elevate responsabilità funzionali ed elevata preparazione professionale nel campo del codice degli appalti
- j. Non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o con Società partecipate da Ente pubblico;
- k. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d), del DPR 10.1.1957 n.3, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- l. Non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con AMAM S.p.a.;
- m. Capacità nell'utilizzo di internet, posta elettronica, conoscenza degli applicativi Cad (o di analogo funzionamento), Gis (o di analogo funzionamento), Pacchetto Office (o di analogo funzionamento), software contabilità lavori (primus o di analogo funzionamento);

Requisiti specifici oggetto di candidatura:

1. abilitazione all'esercizio della professione
2. aver maturato una specifica competenza nel settore idraulico del servizio idrico integrato, nell'attività di difesa del territorio e delle opere pubbliche in genere, nella direzione lavori;





3. Tutti i requisiti richiesti sono obbligatori e dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda
4. sarà oggetto di valutazione il possesso di comprovata esperienza, presso Enti pubblici, Società partecipate, pubbliche o private - operanti nel settore del servizio idrico integrato -, nella progettazione e/o direzione lavori di interventi sulle reti e infrastrutture idriche, fognarie e depurative.
5. Esperienza, almeno decennale, in attività di consulenza (progettazione o RUP) maturata presso amministrazioni pubbliche/enti, locali/organismi di diritto pubblico, con particolare riguardo alle materie attinenti ai lavori e/o servizi pubblici locali o di sviluppo territoriale.
6. AMAM S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000;
7. AMAM S.p.A. garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento, nei luoghi di lavoro, nel rispetto della normativa vigente.
8. L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.
9. L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione.

Ulteriori esperienza pregresse costituiranno elementi di valutazione aggiuntiva da parte della Commissione, ai sensi del successivo art.7 del presente avviso.

Art. 2 DEFINIZIONE DEL RUOLO – INQUADRAMENTO

Il ruolo ed i compiti del Dirigente Tecnico, che risponderà direttamente al Direttore Generale, consisteranno principalmente nell'assicurare:

- la gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture e degli impianti;
- la programmazione della manutenzione preventiva e periodica, il monitoraggio delle attività di manutenzione (costi, benefici, tempi, ecc.);
- la pianificazione, progettazione, studi e verifiche di fattibilità dei nuovi impianti e delle reti per l'erogazione del servizio;
- la cura della direzione lavori, la valutazione dei rischi e la messa in sicurezza dei cantieri e degli impianti
- il coordinamento di tutte le unità organizzative assegnate per assicurare la massima sinergia delle attività e la razionalizzazione dei processi organizzativi;





- la gestione del personale per assicurare la massima efficienza organizzativa e efficacia delle attività di competenza per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.

E' prevista l'assegnazione dell'inquadramento come Dirigente del vigente CCNL Dirigenti di pubblica utilità

– Confservizi.

L'assunzione avverrà con contratto a tempo pieno e determinato per 3 anni prorogabili.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A) che ne forma parte integrante, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 7 dicembre 2021** con le seguenti modalità:

1. solo ed esclusivamente con invio tramite PEC, intestata al soggetto che vuole partecipare alla selezione, indirizzata a: amamspa@pec.it riportando nell'oggetto della pec, pena l'esclusione, la dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO"

L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da responsabilità di terzi, per il mancato recapito delle comunicazioni a causa dell'inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato o comunque imputabili a caso fortuito o forza maggiore. Non verranno prese in considerazione e conseguentemente valutate le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato o presentate con modalità diverse da quelle sopraelencate.

La domanda dovrà essere corredata da copia della carta di identità in corso di validità e includere il curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto in ogni sua pagina, datato e con dicitura ai sensi della legge sulla privacy. Nel curriculum dovranno essere indicate le esperienze professionali, di studio e di lavoro idonee ad evidenziare l'esperienza e la professionalità maturate in attività attinenti alle caratteristiche del posto a concorso ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga possa essere utile per la valutazione della propria attività.

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente.

Ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito intervenuta dopo la presentazione della Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalata dal candidato all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo pec, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.



Art. 4 MOTIVI DI ESCLUSIONE

La partecipazione alla selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai concorrenti.

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda, in forma digitale;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 1 del presente Avviso
- la mancanza dei dati richiesti nel modello di domanda ed elencati nell'art.1 del presente Avviso.

Sono altresì esclusi dalla selezione:

- I candidati che non conseguano la votazione minima per il superamento della prova concorsuale
- Ammessi al concorso e che non si presentino alle prove ovvero coloro i quali non siano in grado di esibire, prima dell'espletamento delle prove, documento di riconoscimento ai sensi del D.P.R.445/2000.¹

Art. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con Determina del Direttore Generale, di concerto con l'Organo Amministrativo, non oltre 30 giorni dalla scadenza del termine ultimo per il ricevimento delle domande di ammissione.

La Commissione di valutazione sarà composta da un minimo di 3 fino a un massimo di 5 membri (ove possibile nel rispetto delle regole in materia di uguaglianza e pari opportunità uomo-donna).

Potranno far parte della Commissione esperti interni ed esterni di provata competenza nelle materie oggetto del concorso e/o nella gestione di procedure di concorso.

Agli stessi componenti verrà corrisposto, se previsto, l'eventuale compenso indicato nel provvedimento di nomina.

Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività della selezione, compresa la decisione sulle ammissioni ed esclusioni dei concorrenti alla medesima.

Art. 6 ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI

La selezione si articola nella valutazione dei titoli e nello svolgimento di una prova orale. Per la valutazione dei candidati la Commissione avrà a disposizione 100 punti di cui:

- 30 punti per la valutazione dei titoli

¹ Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt.4 e 20 della legge 104/92





- 70 punti per la valutazione del colloquio

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle diverse fasi.

Art. 7 VALUTAZIONE DEI TITOLI E CRITERI

I titoli saranno valutati in base alle informazioni riportate sulla domanda di partecipazione e dal curriculum allegato e sottoscritto da parte dal candidato.

Il punteggio assegnato dalla Commissione verrà ripartito con i seguenti criteri:

Esperienze professionali pregresse, fino a un massimo di 30 punti:

- Attività svolte presso altre società pubbliche della stessa tipologia di AMAM Spa che svolgono attività di servizio idrico integrato con mansioni simili o assimilabili: **1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 5 punti** ;
- Attività svolte presso altre società pubbliche o private con mansioni simili o assimilabili: **0,5 punti per ogni anno, fino ad un massimo di 3 punti**;
- Esperienza di attività di R.U.P. o assistenza al R.U.P. in procedure attinenti al profilo professionale richiesto – fino ad un massimo di **4 punti**
- Attività svolta quale Direzione Lavori : **fino ad un massimo di punti 4** ;
- Abilità informatiche – **fino a punti 2**;
- Buona conoscenza della lingua inglese **punti 1**;
- il voto di laurea fino ad un massimo di **punti 5** - attribuendo **un punto** per ogni voto maggiore di 105
- abilitazione all'esercizio della professione **punti 2**;

le frazioni di anno lavorate saranno prese in considerazione se superiori a 6 mesi; in tal caso saranno arrotondate all'anno, per eccesso.

Altri titoli accademici (master, dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, ecc...) attinenti al profilo professionale richiesto, **a discrezione della Commissione, fino ad un massimo di 4 punti.**

Si precisa che l'indicazione di eventuali titoli in maniera non puntuale non ne consentirà la valutazione.

Art. 8 MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

Valutazione del colloquio fino ad un massimo di 70 punti

Gli argomenti oggetto di valutazione verificheranno la conoscenza del candidato su:

- codice degli appalti (D.Lgs n.50/2016 e ss.mm.ii),
- codice dell'ambiente (D.Lgs n.152/2006 e ss.mm.ii.),
- regole di buona prassi sull'esecuzione dei lavori sulle infrastrutture gestite da AMAM SpA;
- adempimenti legati alla corretta contabilizzazione dei lavori pubblici;
- Testo Unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.);
- progettazione infrastrutture idriche, fognarie e di depurazione;
- Legge sul procedimento amministrativo (L.n. 241/90 e ss. mm. ii.).





AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione alla selezione.

Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il raggiungimento di un punteggio minimo di 50/100.

Art. 9 CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA

La Commissione, per la valutazione delle prova orale, adotterà i seguenti criteri:

- a) esattezza, esaustività e completezza delle risposte fornite;
- b) capacità espositiva e proprietà di linguaggio.

Art. 10 DIARIO DEI COLLOQUI

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi, **muniti di documento d'identità**, a sostenere la prova orale nella data, ora e giorno, che saranno comunicate, contestualmente all'elenco dei nominativi degli ammessi, tramite pubblicazione sul sito web e presso la sede di AMAM Spa, almeno 10 giorni prima dell'inizio delle stesse .

I candidati che non si saranno presentati alla prova saranno esclusi dalla selezione.

Art. 11 GRADUATORIA E NOMINA

Dopo i colloqui, la Commissione trasmetterà al Direttore Generale l'elenco dei candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità nella prova orale.

Tutti i candidati risultati idonei sosterranno un approfondito ed esaustivo colloquio con il Direttore Generale, con il Presidente della Commissione e con il Direttore Generale del Comune. Il Direttore Generale procederà a seguire con la selezione finale del candidato e motivata determina di assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato ed il suo perfezionamento è subordinato al positivo svolgimento di un periodo di prova di 3 mesi.

L'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata (anche per i profili economici) dal CCNL delle Imprese di Pubblica Utilità- Confservizi, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

A seguito dell'assunzione, il Dirigente Tecnico sarà sottoposto a verifiche periodiche in ordine al raggiungimento degli obiettivi indicati dal Direttore Generale.

La data di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata a mezzo pec e dovrà prendere servizio entro 30 giorni dalla comunicazione.

In caso di rifiuto, la Società sarà libera di chiedere l'assunzione in servizio al candidato che ad insindacabile giudizio del Direttore Generale e del Presidente della Commissione abbia, nel colloquio finale ottenuto giudizio positivo.



Art. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che: il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è la A.M.A.M. Spa, con sede in viale Giostra sn - Ritiro 98152 Messina, tel: 090.3687798 - fax 090.3687745 - PEC: amamspa@pec.it

I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre-contrattuali.

Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it.

Il candidato è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro.

Dovrà impegnarsi inoltre a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le previsioni legislative vigenti in materia

Art. 13 PUBBLICITA'

Il presente Bando di selezione è inviato al Comune di Messina per la pubblicazione all'Albo pretorio e verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda(www.amam.spa.it) per un periodo minimo di 15 giorni.



Art. 14 REVOCA DEL CONCORSO

Il Direttore Generale ha facoltà di revocare il presente Bando, in qualunque fase

Art. 15 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è l'ing. Santi Trovato.

Art. 16 ALTRE DISPOSIZIONI

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per il reclutamento del personale dipendente" adottato dalla Società e disponibile presso la sede della Società oltre che nel sito aziendale.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia.

Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso vale la normativa vigente in quanto compatibile.

Messina, 11/11/2021

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Santi Trovato



Fac-simile per la domanda di partecipazione alla selezione pubblica (All. A)

All'AMAM S.p.A.

viale Giostra

Ritiro 98152-

Messina

AVVISO DI SELEZIONE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto e all'uopo, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/00 per le dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di chiamarsi:

(cognome).....

(nome).....

C.F.

di essere nato/a a (prov.....) il.....

di risiedere in Via

CAP.....città.....,prov.....

- ☐ di essere in possesso della cittadinanza: ☐ italiana; ☐ di altro Stato dell'UE (In questo caso specificare lo Stato di appartenenza)
- ☐ di avere una buona conoscenza della lingua italiana;
- ☐ di essere in possesso dei diritti civili e di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di..... prov.....; oppure (per i cittadini UE) il Comune, la Provincia e lo Stato di appartenenza;
- ☐ di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- ☐ di non avere riportato condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiarie della non menzione; di non avere procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni,





AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A.

- ☐ Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- ☐ Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
- ☐ Di essere in regola con gli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985)
- ☐ Di essere in possesso della patente di guida categoria B valida
- ☐ Che esistono/non esistono (cancellare l'ipotesi che non interessa) vincoli di parentela o affinità con _____ amministratori _____ e/o _____ dirigenti _____ della Società:.....
- ☐ non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato
- ☐ di appartenere ad una delle categorie indicate dall'art. 5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio (in tal caso indicare l'esatto motivo titolo attestante il diritto)
.....
.....
- ☐ che il titolo di studio posseduto è
.....
rilasciato dail
.....
Con votazione(per i
titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di
riconoscimento)
- ☐ che i requisiti specifici posseduti, valutabili con riferimento all'art. 7 del presente Avviso (esperienze, titoli, abilitazioni, ecc...) sono:

Data inizio	Data fine	Settore	Denominazione e soggetto	Tipologia (autonomo/subordinato/tirocinio)	Inquadramento





Data Iscrizione/conseguiment o	Titolo	Soggett o

- ☐ di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- ☐ di essere consapevole che ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 196/03 i propri dati saranno raccolti dall'Azienda per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione.

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

L'accertamento di dichiarazioni non veritiera comporterà l'esclusione dalla graduatoria dei concorrenti

Ed allega:

- a) Curriculum europeo debitamente datato e firmato digitalmente, con sottoscrizione della legge sulla





privacy

b) copia integrale , leggibile e firmata del documento di riconoscimento in corso di validità;

Data

Firma

